

# 论创新劳动人事争议仲裁院思想政治工作

◎ 谢军红 / 娄底市劳动人事争议仲裁院 湖南 娄底 417000

**摘要:**劳动人事争议仲裁工作的本质是为劳动者维权服务。本文论述了创新劳动人事争议仲裁院思想政治工作,把以劳动者为中心的工作理念,贯穿劳动人事争议仲裁工作始终的意义方法途径。

**关键词:**思想政治工作;创新;劳动人事争议仲裁工作;方法途径

## 1 要把以人民为中心发展理念贯穿劳动人事争议仲裁院工作始终

一是以人民为中心是我们党的根本宗旨。一百年来,共产党青春永驻具有强大生命力,深受广大人民群众拥护爱戴,源于宗旨的先进性,科学性,真理性。是否能够坚持人民为中心,是许多政党成功经验、教训的总结。苏联东欧社会主义解体,源于其走向了腐败,走向了人民的对立面,违背了水可载舟亦可覆舟的道理。人类社会发展的本质,就是提升人类文明程度,而一切文明的本质,就是以人为本。劳动人事争议仲裁工作的本质,就是维护为社会主义现代化建设付出体力和脑力劳动的所有劳动者的权益,是以人民为中心的直接践行者。二是以人民为中心是我们党的发展理念。中国共产党执政72年来,在于发展理念的科学性。中国特色社会主义发展的依靠力量是谁,发展的目的为了谁,发展成果分享谁,这是发展成功与否的关键。人民,只有人民,才是创造世界历史的动力。在毛泽东思想指引下,成功完成社会主义改造,推进社会主义现代化基本建设,成功实现两弹一星研发建设,源于遵循发展依靠人民,发展为了人民的发展理念。在邓小平理论指引下,践行共同富裕理念,共享改革发展成果,人民生活成功迈向小康水平。人民群众是改革开放的动力源泉,是改革开放的推动者,受益者。进入新时代以来,在新时代中国特色社会主义思想指引下,把人民对美好生活的向往,作为党的近期奋斗目标,把实现社会主义现代化和实现中华民族伟大复兴,作为党的中期奋斗目标,归根结底都是坚持以人民为中心的发展理念。三是以人民为中心是劳动人事争议仲裁院的天职。劳动者的根本职责是为社会主义现代化服务,劳动人事争议仲裁院的根本职责,就是为劳动者服务。

## 2 要把公平正义的社会主义核心价值观贯穿劳动人事争议仲裁院工作始终

一是要努力践行马克思主义价值观,提升劳动人事争议仲裁思想境界。马克思创立的马克思主义哲学、马克思主义政治经济学、马克思主义的科学社会主义,其理论精髓和理论灵魂,是马克思主义价值观:为世界谋公平,为无产者谋公平。在马克思时代,无产者是劳动者的主体,是资本主义社会财富的创造者。这些劳动者创造价值,尤其是剩余价值,被资本家无情无偿占有。为了为劳动者、无产者谋求公平,谋求解放,马克思从哲学、政治经济学、科学社会主义理论与实践的高度,人类历史人类社会发

展规律的高度,系统论述了无产者获得自由、公平、正义,获得解放的理论体系——马克思主义。马克思主义理论体系突显的公平正义的价值取向,是做好劳动人事争议仲裁工作的指导思想。二是要努力践行毛泽东思想价值观,提升劳动人事争议仲裁工作精准度。毛泽东思想的价值观,是对马克思主义价值观的继承发展和创新。人民性是毛泽东思想价值观的核心。为人民谋解放,为民族谋独立,为人民谋幸福,是毛泽东思想价值取向的灵魂精髓。毛泽东的灵魂深处只有人民,唯独没有自己。毛泽东的伟大,是无私无我无畏价值观的伟大。人民性,贯穿毛泽东革命理念、军事斗争理念、治国理政理念始终。战无不胜,攻无不克,源于人民性,革命和建设成功源于人民性,成为被世界敬仰的革命家、哲学家、军事家、文学家、书法家、战略家,源于人民性。人民性的革命和发展理念,是毛泽东思想形成的思想和理论基础。人民性,是劳动人事争议仲裁院工作的根本指导思想。三是要努力践行社会主义核心价值观,提升劳动人事争议仲裁工作公平正义水平。公平正义,是社会主义核心价值观社会层面的核心内容,也是新时代人民群众对美好生活向往的核心内容,更是人民群众提升幸福指数的核心内容。公平正义的体现,是党和政府形象的体现,是社会主义制度优越性的体现,是劳动者根本诉求的体现。公平正义更是检验劳动人事争议仲裁工作质量水平的根本标准。要把通过劳动争议仲裁,实现社会公平正义,实现劳动者权益诉求处理的公平正义,作为劳动人事争议仲裁院全部工作的出发点和落脚点。

## 3 要把转变工作作风提升优质服务水平贯穿劳动人事争议仲裁院工作始终

一是要提高理论水平。要学好马克思主义基本原理,夯实劳动人事争议仲裁工作理论基础。尤其要用马克思主义哲学关于辩证唯物主义、历史唯物主义原理,创新思想和工作方法。要学好毛泽东思想。毛泽东思想是妥善解决处理复杂矛盾问题的金钥匙。尤其要把毛泽东思想实事求是理论精髓融入劳动争议仲裁工作各个环节。做到尊重劳动事实,尊重劳动发展规律,尊重社会主义基本劳动经济制度规律。要学好新时代中国特色社会主义思想。用劳动创造幸福的发展理念,解决处理问题,在帮助劳动者维护合法权益中,充分调动社会主义劳动者的积极性、主动性,激励其为社会主义现代化建设做出新的贡献。二是要提高专业水平。要认真学习包括劳动法在内的法律法规,提高法律理论水平和法律实践水平能力。三是要提高服务水平。要认真做好劳动人事争议维权者的思想政治工作,法律法规解释服务工作,科学维权协助工作,做好思想政治工作和劳动人事争议仲裁服务工作结合文章,以促进劳动人事争议仲裁工作高质量发展。

## 参 考 文 献

- [1] 《新时代中国特色社会主义思想学习纲要》,中宣部主编。

作者简介:谢军红,女,(1975.9),1995年6月参加工作,大学本科学历,娄底市劳动人事争议仲裁院副院长。